



Communication On Progress 2022

U.N. GLOBAL COMPACT FRANCE



Ré-engagement



Depuis 2012 et cette année encore, EFFIXIO réaffirme son engagement sur les 10 principes du Global Compact des Nations Unies.

Cette nouvelle COP présente les valeurs et les engagements de chaque acteur et partenaire de nos activités.

David Allouche

DIRIGEANT

Bienvenue

dans la présentation de notre COP 2022

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Pacte mondial des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.





**Le futur
s'écrit en
équipe**



Sommaire

- 01. RÉENGAGEMENT LEADER
- 02. LES 10 PRINCIPES
- 03. NOS ENGAGEMENTS GC
- 04. LA VISION, LA MISSION
- 05. LES 10 PRINCIPES GC ONU
- 06. UN PEU D'HISTOIRE
- 07. NOTRE VISION
- 08. ODD
- 09. RSE
- 10. WORK ETHIQUE & MECENAT



Dans les faits

Les 10 principes

Nous réaffirmons année après année notre engagement et notre soutien aux 10 principes énoncés par le Global Compact des Nations Unies concernant les Droits de l'Homme, le travail, l'environnement, et les principes d'anti-corruption.

Cette COP présente l'évolution de notre philosophie de travail visant à faire progresser le Global Compact auprès du public.

David Allouche





...engagé dans la continuité

des 10 principes

PRINCIPE 1

DROITS DE L'HOMME

L'importance du respect de la protection du droit international relatif droits de l'Homme.

PRINCIPE 2

ATTENTIFS A TOUTE VIOLATION DES DROITS HUMAIN

L'importance du respect de la protection du droit international relatif droits de l'Homme.

PRINCIPE 3

LIBERTE D'ASSOCIATION

Réaffirmer le droit de s'associer librement et de négocier collectivement.

PRINCIPE 4

OPPOSITION AU TRAVAIL FORCE

Contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire.

PRINCIPE 5

ABOLITION DU TRAVAIL DES ENFANTS

Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.



...au service de la durabilité

des 10 principes

(suite)

PRINCIPE 6

COMBATTRE LA DISCRIMINATION

Elimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

PRINCIPE 7

ATTENTIFS A L'ENVIRONNEMENT

Réaffirmer et appliquer l'approche de précaution face aux problèmes liés à l'environnement.

PRINCIPE 8

RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE

Encourager les initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité environnementale.

PRINCIPE 9

TECHNOLOGIES RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT

Privilégier les technologies respectueuses de l'environnement.

PRINCIPE 10

COMBATTRE TOUTE FORME DE CORRUPTION

Engagement contre toute forme de corruption comme l'extorsion ou les pots-de-vin.

Notre histoire

Depuis 2009, Effixio accompagne les directions générales, métiers, Data et Systèmes d'information dans les processus top-down de planification de production de valeur et bottom-down d'utilisation de la technologie pour accélérer la génération de valeur.



Notre Vision

DIVERSITES ET TALENTS

Effixio donne la priorité
aux talents de tous
horizons car la seule
diversité harmonise les
objectifs...





ODD

Agir pour soutenir les objectifs et thèmes des Nations Unies (ODD)

Depuis 2012...

Depuis 2012 Effixio promeut et encourage la création de richesses au moyen de nouvelles technologies propres dans un souci de développement durable et de respect de l'environnement.

Il n'y a pas de petit geste pour la planète et pour le monde: il n'y a que de grandes attentions dans un souci d'amélioration du vivre ensemble et de valoriser le talent et la créativité de chaque collaborateur et collaboratrice.





RSE

Notre métier basé sur l'humain valorise les talents et la créativité de chacun et chacune. Les décisions se prennent en collégialité, les réunions en télétravail sont fréquentes et favorisent l'écoute dans le respect des opinions de tous.

Une charte est mise en place et évolue pour favoriser les gestes en faveur de l'écologie au sein de l'entreprise. Nous visons la neutralité carbone.

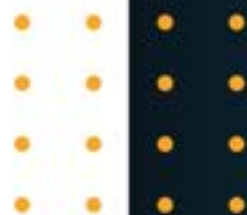
Le tri sélectif a été mis en place depuis des années, sensibilisant le personnel aux enjeux environnementaux et climatiques.

L'utilisation du plastique est fortement découragée.



Depuis 2012...





WORK ETHIQUE

Projet 2023...



Depuis 2012 notre équipe est sensibilisée aux problèmes liés au travail des enfants dans le monde et a choisi de soutenir The French American Fund, fonds de dotation à but non lucratif qui envoie en stage législatif des étudiants boursiers au Congrès américain et au Parlement français afin de comprendre les enjeux sociétaux.

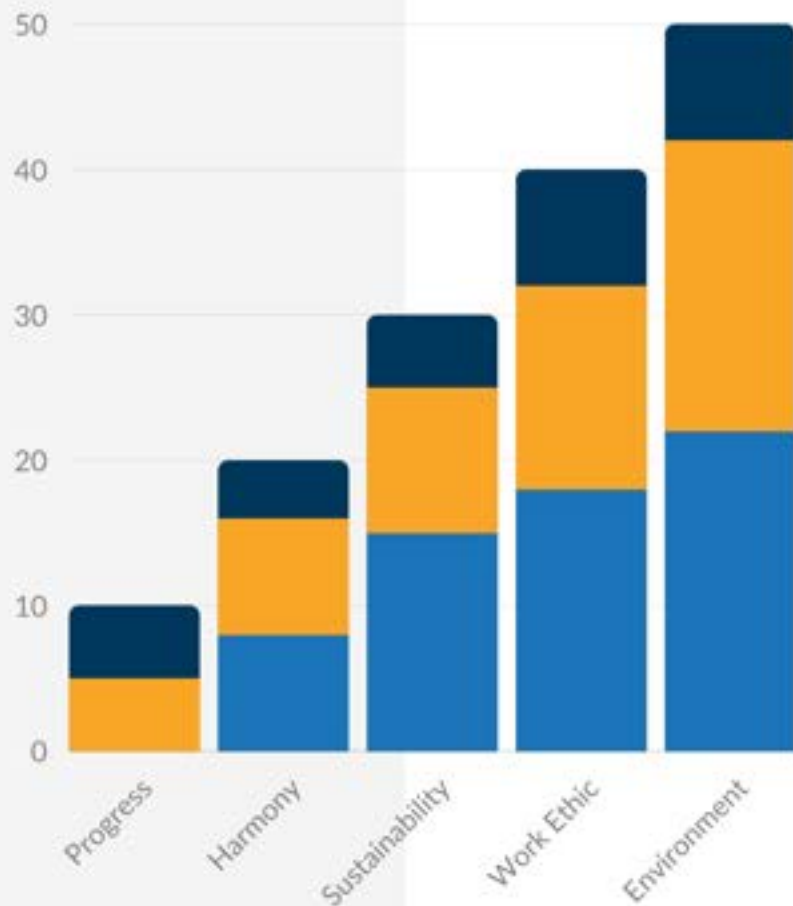
6 étudiants et étudiantes français et américains ont déjà pu bénéficier du soutien de notre entreprise.

The French American Fund bénéficie du soutien du Département d'Etat américain.

PROJET 2023:

Effixio travaille à une Charte de l'Ethique visant à réaffirmer nos valeurs dans un souci constant d'humanisme et d'égalité des droits.





Future Overview

Effixio est pleinement engagée dans sa démarche de performances environnementales, sociétales et d'égalité des droits pour toutes les parties prenantes.

Nous soutenons le Global Compact France depuis 2012 et continuerons nos Communications On Progress pour les années qui viennent en partageant les données d'impact sur nos activités et auprès de nos partenaires.





MERCI

22/09/2022